

Klokkenluidersregeling

Versie 2024

English version from page 11

Inhoudsopgave / Table of contents

Introductie	3
Artikel 1: Definities	3
Artikel 2: Informatie, advies en ondersteuning voor de melder	5
Artikel 3: Melding	6
Artikel 4: Vastlegging van een interne melding.....	6
Artikel 5: Vertrouwelijkheid melding en identiteit van de melder (en van degene aan wie de misstand wordt toegeschreven)	7
Artikel 6: Standpunt.....	7
Artikel 7: Externe melding	8
Artikel 8: Rechtsbescherming melder (benadelingsverbod)	8
Artikel 9 Openbaarmaking.....	9
Artikel 10: Slotbepalingen	9
Introduction	12
Article 1: Definitions	13
Article 2: Information, advice and support for the reporting person	14
Article 3: Report.....	15
Article 4: Logging of an internal report	16
Article 5: Confidentiality of the report and the identity of the reporting person (and of the person to whom the abuse is attributed)	16
Article 6: Position	17
Article 7: External reporting	17
Article 8: Legal protection of the reporting person (prohibition of detriment)	17
Article 9 Disclosure	18
Artikel 10: Final provisions	18

Introductie

Deze regeling helpt Plato Group B.V. (hierna: “Plato”) zorgvuldig om te gaan met een (vermoeden van een) misstand. In deze regeling komt tot uitdrukking dat melders van een (vermoeden van een) misstand die te goeder trouw handelen, bescherming genieten. Voor Plato is een voorziening voor het melden van een (vermoeden van een) misstand een belangrijk instrument om zo nodig haar maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen.

Deze regeling draagt ook bij aan een open en veilige organisatiecultuur waarin de medewerkers en overige meldingsgerechtigden zich betrokken voelen bij en verantwoordelijk voelen.

De Nederlandstalige versie van deze regeling staat in de hiernavolgende pagina’s omschreven, vanaf pagina 3 van dit document.

Artikel 1: Definities

In deze regeling wordt verstaan onder:

1. *adviseur*: de adviseur is iedere natuurlijk persoon die het vertrouwen van de melder geniet en op wie uit hoofde van beroep of ambt een geheimhoudingsplicht rust over het gemelde;
2. *afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders*: de afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders, bedoeld in artikel 3a tweede lid van de Wet bescherming klokkenluiders;
3. *afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders*: de afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders, bedoeld in artikel 3a, derde lid van de Wet bescherming klokkenluiders;
4. *bedrijfsgeheim*: bedrijfsgeheim als bedoeld in artikel 1 van de Wet bescherming bedrijfsgeheimen;
5. *betrokken derde*:
 - a. een derde die verbonden is met een melder en die kan worden benadeeld door de werkgever van de melder of een persoon of organisatie waarmee de melder anderszins in een werkgerelateerde context verbonden is, of
 - b. een rechtspersoon die eigendom is van de melder, waarvoor de melder werkt of waarmee de melder anderszins werkgerelateerd verbonden is;
6. *bevoegde autoriteit*:
 - de Autoriteit Consument en Markt (ACM);
 - de Autoriteit Financiële Markten (AFM);
 - de Autoriteit Persoonsgegevens (AP);
 - De Nederlandsche Bank N.V. (DNB);
 - het Huis voor Klokkenluiders;
 - de Nederlandse Zorgautoriteit (NZA);-
 - de Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming (ANVS),
 - bij algemene maatregel van bestuur of ministeriële regeling aangewezen organisaties en bestuursorganen.
7. *Directie*: degene(n) die is (zijn) benoemd als (lid van) directie van Plato;
8. *Huis*: Huis voor Klokkenluiders als bedoeld in artikel 3 van de Wet bescherming klokkenluiders;

9. *melder*: een natuurlijk persoon die in de context van diens werkgerelateerde activiteiten een (vermoeden van) een misstand meldt of openbaar maakt;
10. *melding*: melding van een vermoeden van een misstand;
11. *meldkanaal*: de weg waarlangs en bij welke functionaris of instantie de melder een melding van een vermoeden van een misstand kan doen;
12. *meldpunt*: het door Plato aangewezen onderdeel of persoon waar meldingen kunnen worden gedaan en waardoor namens Plato onderzoek naar meldingen kunnen worden verricht;
13. *misstand*:
 - een schending of een gevaar voor schending van het Unierecht, of
 - een handeling of nalatigheid waarbij het maatschappelijk belang in het geding is bij:
 - i. een schending of een gevaar voor schending van een wettelijk voorschrift of van Plato's interne regels die een concrete verplichting inhouden en die op grond van een wettelijk voorschrift door een werkgever zijn vastgesteld, dan wel
 - ii. een gevaar voor:
 - de volksgezondheid;
 - de veiligheid van personen;
 - voor de aantasting van het milieu of;
 - voor het goed functioneren van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten.

Het maatschappelijk belang is in ieder geval in het geding indien de handeling of nalatigheid niet enkel persoonlijke belangen raakt en er sprake is van oftewel een patroon of structureel karakter dan wel de handeling of nalatigheid ernstig of omvangrijk is;
14. *opvolging*: optreden van Plato of van een bevoegde autoriteit om de juistheid van de gedane beweringen van de melder na te gaan en zo nodig en voor zover bevoegd nader onderzoek te doen of maatregelen te treffen;
15. *Raad van Commissarissen*: degenen die zijn benoemd als lid van de Raad van Commissarissen van Plato;
16. *richtlijn*: Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 (PbEU 2019, L 305);
17. *schending van het Unierecht (het recht van de Europese Unie)*: handeling of nalatigheid die
 - onrechtmatig is en betrekking heeft op Uniehandelingen en beleidsterreinen die binnen het in artikel 2 van de Richtlijn bedoelde materiële toepassingsgebied vallen, of;
 - het doel of de toepassing ondermijnt van de regels in de Uniehandelingen en beleidsterreinen die binnen artikel 2 van de richtlijn bedoelde materiële toepassingsgebied vallen; voorbeelden van schendingen van het Europese Unierecht kunnen zijn het zich niet houden aan bepaalde Europese richtlijnen of verordeningen op het gebied van:
 - de vrijheid van personenverkeer en dienstverlening, waaronder discriminatie op grond van nationaliteit;
 - de vrijheid van goederenverkeer en regels ter bescherming van consumenten productveiligheid, productconformiteit en milieu;
 - de interne marktregels, waaronder regels over mededinging en staatssteun;

- de mensenrechten en de rechtsstaat, waaronder bescherming van de persoonlijke levenssfeer en persoonsgegevens en beveiliging van netwerk- en informatiesystemen;
 - naleving van het Europese Unierecht door nationale overheden, waaronder ontbrekende implementatie van Europese richtlijnen en verordeningen.
18. *vermoeden van een misstand*: het vermoeden van een melder dat binnen de organisatie waarin de melder werkt of heeft gewerkt of bij een andere organisatie indien hij door zijn werkzaamheden met die organisatie in aanraking is gekomen, sprake is van een misstand voor zover het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de melder bij zijn werkgever heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de melder heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij een ander bedrijf of een andere organisatie;
19. *vertrouwenspersoon*: diegene die door de Directie is aangewezen om als zodanig voor Plato te fungeren op het gebied van klokkenluidersmeldingen en van wie intern bekend is gemaakt dat hij of zij als zodanig fungeert; dit kan een interne en/of externe vertrouwenspersoon zijn;
20. *werknemer*: degene die krachtens arbeidsovereenkomst arbeid verricht of dan wel degene die anderszins (al dan niet indirect) in een ondergeschiktheidsrelatie tegen vergoeding arbeid verricht ten behoeve van Plato;
21. *werkgever*: degene die krachtens arbeidsovereenkomst arbeid laat verrichten of heeft laten verrichten dan wel degene die anders dan uit dienstbetrekking arbeid laat verrichten of heeft laten verrichten;
22. *werkgerelateerde context*: toekomstige, huidige of vroegere werkgerelateerde activiteiten waardoor, ongeacht de aard van die werkzaamheden, personen informatie kunnen verkrijgen over misstanden en waarbij die personen te maken kunnen krijgen met benadeling als genoemd in deze regeling indien zij dergelijke informatie zouden melden.

Artikel 2: Informatie, advies en ondersteuning voor de melder

1. De melder kan de vertrouwenspersoon raadplegen over een vermoeden van een misstand en, als de melder dat wil, zich door deze persoon laten vertegenwoordigen.
2. Over het vermoeden van een misstand kan de melder de vertrouwenspersoon verzoeken om informatie, advies en ondersteuning wanneer de melder een misstand vermoedt. De vertrouwenspersoon functioneert onafhankelijk van (de leiding van) Plato.
3. Over het vermoeden van een misstand kan de melder de afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders verzoeken om informatie, advies en ondersteuning wanneer de melder een misstand vermoedt.
4. De vertrouwenspersoon kan alleen als zodanig opereren als de vertrouwenspersoon niet betrokken is bij de feiten of omstandigheden die in de melding worden beschreven.
5. De melder kan zich in afwijking van lid 1 t/m 4 door een natuurlijke persoon of rechtspersoon vertrouwelijk laten adviseren in het meldingsproces in een werkgerelateerde context, waarvan diens advisering vertrouwelijk is. De melder kan zich ook voor eigen rekening en risico in afwijking van lid 1 t/m 4 laten bijstaan door een adviseur die de geheimhouding kan waarborgen (zoals een advocaat).

Artikel 3: Melding

1. Een melder kan, als hij bij Plato werkt of heeft gewerkt dan wel indirect voor Plato werkt of heeft gewerkt, een melding doen van een vermoeden van een misstand binnen Plato, door
 - a) intern te melden bij een meldpunt volgens de in deze regeling beschreven interne procedure; of
 - b) intern te melden bij de Directie volgens de in deze regeling beschreven interne procedure. Wanneer dit gebeurt, gelden de bepalingen in de rest van deze regeling die een meldpunt noemen, in plaats van voor zo'n meldpunt voor de Directie; of
 - c) extern te melden bij de daartoe bevoegde autoriteit.
2. Indien de melding van een vermoeden van een misstand het functioneren en/of het handelen van de Directie betreft, moet worden gemeld aan de voorzitter van de Raad van Commissarissen van de Plato. Wanneer dit gebeurt, gelden de bepalingen in de rest van deze regeling die de Directie noemen, in plaats van voor de Directie voor de Raad van Commissarissen.
3. De melder kan het vermoeden van een misstand ook intern melden via de vertrouwenspersoon van Plato. Indien de melder de melding van een vermoeden van een misstand doet via de vertrouwenspersoon, stuurt de vertrouwenspersoon de melding, in overleg met de melder en op de wijze zoals met de melder is overeengekomen, door naar een meldpunt (of in het geval dat artikel 3 lid 2 van toepassing is de voorzitter van de Raad van Commissarissen) met vermelding van de ontvangstdatum.
4. De melder kan ervoor kiezen deze melding anoniem te doen of niet.
5. Een melder kan op de volgende wijzen een melding doen: a) schriftelijk, b) mondeling via de telefoon of andere spraakberichtsysteem, of c) op diens verzoek binnen een redelijke termijn door middel van een gesprek op een locatie. Een anonieme melding kan schriftelijk, mondeling via de telefoon of andere spraakberichtsysteem of via de vertrouwenspersoon gedaan worden.

Artikel 4: Vastlegging van een interne melding

1. Indien de melder de melding van een vermoeden (deels) mondeling doet, zal degene die de melding ontving deze, in overleg met de melder, a) schriftelijke vaststellen en legt deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan de melder of b) een opname maken van het gesprek in een duurzame en opvraagbare vorm, waarbij voorafgaande instemming van de melder is gevraagd.
2. Bij het vastleggen van de melding wordt ook opgeschreven of de melder schriftelijk toestemming heeft gegeven voor het bekendmaken van de identiteit van de melder en de informatie aan de hand waarvan direct of indirect de identiteit van de melder kan worden achterhaald.
3. De melder ontvangt van de schriftelijke vastlegging een afschrift.
4. Het meldpunt stuurt binnen zeven dagen na ontvangst van de melding een ontvangstbevestiging aan de melder. In de ontvangstbevestiging wordt verwezen aan de oorspronkelijke melding.
5. De melding zal worden geregistreerd in een daarvoor ingericht register.

Artikel 5: Vertrouwelijkheid melding en identiteit van de melder (en van degene aan wie de misstand wordt toegeschreven)

1. Het meldpunt en/of de vertrouwenspersoon draagt/dragen er zorg voor dat de informatie over de melding zodanig wordt bewaard dat deze fysiek en digitaal alleen toegankelijk is voor degenen die bij de behandeling van de melding betrokken zijn.
2. Alle personen die betrokken zijn bij een melding of het onderzoek naar een vermoeden van een misstand, maken de identiteit van de melder en de informatie aan de hand waarvan direct of indirect de identiteit van de melder kan worden achterhaald, niet bekend zonder uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van de melder. Daarnaast is iedereen die daarbij beschikking krijgt over gegevens waarvan die persoon het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden, verplicht tot geheimhouding van de gegevens, behalve voor zover enig wettelijk voorschrift hem tot mededeling verplicht of uit diens taak bij de uitvoering van de wet de noodzaak tot mededeling voortvloeit. In dat geval zal de melder in beginsel hiervan vooraf in kennis worden gesteld met een schriftelijke toelichting van de redenen voor de bekendmaking, tenzij die informatie het gerelateerde onderzoek of de gerechtelijke procedure in gevaar zou kunnen brengen.
3. Onder gegevens met een vertrouwelijk karakter worden in ieder geval begrepen:
 - a) gegevens over de identiteit van een melder en van degene aan wie de misstand wordt toegeschreven of met wie die persoon in verband wordt gebracht en informatie die daartoe herleidbaar is, en
 - b) informatie over bedrijfsgeheim(en).
4. Indien het vermoeden van een misstand is gemeld via de vertrouwenspersoon en de melder geen toestemming heeft gegeven diens identiteit bekend te maken, wordt alle correspondentie over de melding verstuurd aan de vertrouwenspersoon en stuurt de vertrouwenspersoon dit zo snel mogelijk door aan de melder.
5. Voor degene die onderwerp is van de melding geldt het volgende:
 - a. er wordt vertrouwelijk met diens gegevens en identiteit omgegaan;
 - b. de persoon wordt van het onderzoek op de hoogte gesteld en gehoord tijdens het onderzoek;
 - c. de persoon krijgt inzage in het gespreksverslag en heeft de mogelijkheid om hierop commentaar te geven;
 - d. de persoon wordt geïnformeerd over de uitkomst van het onderzoek en krijgt de mogelijkheid hierop eventueel te reageren.

Artikel 6: Standpunt

1. Nadat de melding intern is gedaan, verricht het meldpunt een zorgvuldig onderzoek naar het gemelde vermoeden van een misstand. Tijdens het onderzoek zal het meldpunt de melder en degene aan wie de misstand wordt toegeschreven, horen.
2. Het meldpunt mag het onderzoek en de verdere afwikkeling van de melding zoals in deze regeling omschreven aan een andere partij (intern bij Plato of extern) opdragen. Indien dit gebeurt, zal de melder hiervan op de hoogte worden gebracht. Waar in deze regeling wordt verwezen naar het meldpunt, moet in dat geval daaronder deze andere partij worden begrepen.

3. Indien de melder de melding bij de vertrouwenspersoon heeft gedaan en de melder diens identiteit niet bekend wil maken, dan kan het meldpunt zijn vragen schriftelijk aan de melder stellen via de vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon zal de vragen doorgeleiden aan de melder die de vragen schriftelijk en anoniem kan beantwoorden. Vervolgens zal de vertrouwenspersoon de antwoorden op de vragen anoniem doorgeleiden aan het meldpunt.
4. Binnen een redelijke termijn van ten hoogste drie maanden na de ontvangstbevestiging krijgt de melder van het meldpunt of de vertrouwenspersoon schriftelijk nadere informatie over de beoordeling en voor zover van toepassing, de opvolging van de melding. Het standpunt wordt geformuleerd met inachtneming van het eventueel vertrouwelijke karakter van de te verstrekken (bedrijfs-)informatie en de hierover geldende wettelijke bepalingen zoals privacyregelgeving.
5. Het meldpunt zal in een gesprek met de melder dan wel de vertrouwenspersoon het inhoudelijke standpunt omtrent het gemelde vermoeden van een misstand toelichten en de melder in staat stellen hierop te reageren.

Artikel 7: Externe melding

1. Naast intern melden kan de melder een redelijk vermoeden van een misstand ook extern melden bij een daartoe bevoegde autoriteit (zie artikel 1 lid 6 voor de opsomming hiervan).
2. Ondanks de mogelijkheid tot het rechtstreeks doen van een externe melding, verdient het eerst doen van een interne melding verreweg de voorkeur bij Plato. Niettemin is het aan de melder om te kiezen of hij eerst intern of rechtstreeks extern meldt.
3. Bij het genoemde onder lid 1 geldt dat de melding van het vermoeden van een misstand plaats dient te vinden aan die autoriteit die daarvoor naar redelijk oordeel het meest in aanmerking komt.

Artikel 8: Rechtsbescherming melder (benadelingsverbod)

1. De melder van een vermoeden van een misstand wordt tijdens en na de melding van een vermoeden van een misstand voor elke vorm van benadeling beschermd, onder de voorwaarde dat de melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat de gemelde informatie op het moment van de melding juist is.
2. Vormen van benadeling, indien en voor zover deze verband houden met de melding van een redelijk vermoeden van een misstand die in ieder geval onder de in lid 1 bedoelde rechtsbescherming vallen, staan opgesomd in artikel 17da van de Wet bescherming klokkenluiders en zijn onder andere besluiten gericht op het:
 - a. ontslag of schorsing, anders dan op eigen verzoek;
 - b. een boete als bedoeld in artikel 650 van Boek 7 BW;
 - c. demotie;
 - d. het onthouden van bevordering;
 - e. een negatieve beoordeling;
 - f. een schriftelijke berisping;
 - g. overplaatsing naar een andere vestiging;
 - h. discriminatie;

- i. intimidatie, pesterijen of uitsluiting;
 - j. smaad of laster;
 - k. voortijdige beëindiging van een overeenkomst voor het leveren van goederen of diensten en;
 - l. intrekking van een vergunning;
3. Onder benadeling wordt tevens verstaan een dreiging met en een poging tot benadeling.
4. Het benadelingsverbod als genoemd in lid 1 is van overeenkomstige toepassing op degene die een melder bijstaat, een betrokken derde en een onafhankelijke functionaris waar het vermoeden van een misstand wordt gemeld.

Artikel 9 Openbaarmaking

1. Om in aanmerking te komen voor rechtsbescherming bij openbaarmaking dient de melder voorafgaand aan de openbaarmaking eerst een melding bij de werkgever en/of een bevoegde autoriteit te hebben gedaan. Daarnaast dient de melder redelijke gronden te hebben om aan te nemen dat het onderzoek onvoldoende voortgang heeft. De melder kan zich hierbij baseren op de informatie die hij binnen een redelijke termijn heeft gekregen over de beoordeling of opvolging van de melding door de werkgever, dan wel door een bevoegde autoriteit.
2. Indien de melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat de misstand of inbreuk een dreigend reëel gevaar kan zijn voor het algemeen belang, er een risico bestaat op benadeling of dat het, als hij de misstand of inbreuk zou melden, niet waarschijnlijk is dat de misstand of inbreuk doeltreffend zal worden verholpen, komt hij in aanmerking voor rechtsbescherming. Daarnaast geldt, evenals bij een melding, altijd de voorwaarde dat de melder redelijke gronden moet hebben om aan te nemen dat de gemelde informatie juist is.

Artikel 10: Slotbepalingen

1. Deze regeling treedt in werking op 1 December 2024.
2. Deze regeling wordt algemeen bekend gemaakt en is te vinden op Intranet.
3. De voor deze regeling relevante vertrouwenspersoon, meldpunt, directieleden en Raad van Commissarissen kunnen worden gecontacteerd via de onderstaande gegevens:

Vertrouwenspersoon

Via Human Capital Care

Sita Kuhne

Tel: +31 (0)6 41606771

s.kuhne-prins@humancapitalcare.nl

Meldpunt

Pascal van den Beucken

pvandenbeucken@platogroup.eu

Directie

Rob Looye

rlooye@platogroup.eu

Paul Langerak

plangerak@platogroup.eu

Raad van Commissarissen

Gegevens contactpersoon op te vragen bij het meldpunt.

Whistleblower Policy

Version 2024

English version

Introduction

This policy helps Plato Group B.V. (hereinafter: "Plato") to carefully deal with (suspected) wrongdoing. In this policy is described how reporting persons of (suspected) wrongdoing who act in good faith enjoy protection. For Plato, a provision for reporting (suspected) misconduct is an important instrument to fulfil its social responsibility if necessary.

This policy also contributes to an open and safe organisational culture in which employees and others entitled to report feel involved and responsible.

Article 1: Definitions

In this policy the following definitions apply:

1. **abuse:**
 - a. a breach or risk of a breach of Union law, or
 - b. an act or omission with regard to which the public interest is at stake in connection with:
 - 1°. a breach or risk of a breach of a statutory regulation or of internal rules that impose a specific obligation and have been established by Plato on the basis of a statutory regulation; or
 - 2°. a risk to public health, public safety or the environment, or an improper act or omission that jeopardises the proper functioning of the public services or an undertaking.

A public interest is in any event at stake if the act or omission affects more than just personal interests and is either part of a pattern or structural in nature, or is serious or broad in scope;
2. **adviser:** the adviser is any natural person who enjoys the trust of a reporting person and on whom, by virtue of profession or office, a duty of confidentiality rests regarding the reported matter;
3. **advisory department of the House for Whistleblowers:** the advisory department of the House for Whistleblowers, as referred to in article 3a second paragraph of the Dutch Whistleblowers Protection Act;
4. **authority:** the Whistleblowers Authority referred to in Article 3 of the Dutch Whistleblowers Protection Act;
5. **breach of Union law:** an act or omission that:
 - is unlawful and relates to the Union acts and areas falling within the material scope referred to in Article 2 of the directive; or
 - defeats the object or the purpose of the rules in the Union acts and areas falling within the material scope referred to in Article 2 of the directive;
6. **competent authority:**
 - The Consumer and Market Authority (ACM);
 - the Netherlands Authority for the Financial Markets (AFM);
 - the Authority for Personal Data (AP);
 - De Nederlandsche Bank N.V. (DNB);
 - the House for Whistleblowers
 - the Netherlands Healthcare Authority (NZA); -
 - the Nuclear Safety and Radiation Protection Authority (ANVS),
 - organisations and administrative bodies designated by order in council or ministerial regulation.
7. **concerned third person:**
 - a. a third person who is connected with a reporting person and who could suffer a detriment at the hands of the reporting person's employer or a person or organisation with which the reporting person is otherwise connected in a work-related context; and
 - b. a legal person that the reporting person owns, works for or is otherwise connected with in a work-related context;

8. *confidential advisor*: the person appointed by the Management Board to act as such for Plato in the area of whistleblower reporting and of whom it has been made known internally that he or she acts as such; this may be an internal and/or external confidential advisor;
9. *directive*: Directive (EU) 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2019 (OJ L 305, 26.11.2019);
10. *employee*: a person who (indirectly or otherwise) performs work for Plato pursuant to a civil-law employment contract or a person who otherwise performs work for payment in a subordinate relationship.
11. *employer*: a person who arranges or has arranged for work to be performed pursuant to a civil-law employment contract or a person who arranges or has arranged for work to be performed other than in the context of an employment relationship;
12. *follow-up/follow up/following up*: action taken by Plato or a competent authority to assess the accuracy of the allegations made by the reporting person and, where it is necessary and within their competence, to further investigate and take measures;
13. *investigation department of the House for Whistleblowers*: the investigation department of the House for Whistleblowers, referred to in Article 3a, third paragraph of the Dutch Whistleblowers Protection Act;
14. *management board*: the person(s) appointed as (a member of) the management of Plato;
15. *report*: a report of a suspicion of abuse;
16. *reporting channel*: the organisation and procedure of a competent authority for receiving and handling reports;
17. *reporting centre*: the part(s) or person(s) designated by Plato where reports can be made and by which investigations into reports can be conducted on behalf of Plato;
18. *reporting person*: a natural person who reports or discloses (suspected) abuse in the context of his work-related activities;
19. *supervisory board*: those appointed as members of the Supervisory Board of Plato;
20. *suspected abuse*: a reporting person's suspicion of an abuse in the organisation at which he works or has worked or in another organisation if he has come into contact with that organisation through his work, in so far as the suspicion is based on reasonable grounds resulting from the knowledge gained by the employee in the service of his employer or from the knowledge obtained by the employee through his work at another business or organisation;
21. *trade secret*: trade secret as referred to in section 1 of the Trade Secrets Protection Act;
22. *work-related context*: future, current or past work-related activities in the public or private sector through which, irrespective of the nature of those activities, persons acquire information on abuses and in which those persons could suffer a detriment as referred to in this policy if they reported such information

Article 2: Information, advice and support for the reporting person

1. The reporting person may consult the confidential adviser about suspected abuse and, if the reporting person wishes, be represented by this person.

2. The reporting person may ask the confidential adviser for information, advice and support when the reporting person suspects abuse. The confidential advisor operates independently of (the management of) Plato.
3. Regarding suspected abuse, the reporting person may request information, advice and support from the advisory department of the House of Whistleblowers when the reporting person suspects abuse.
4. The confidential adviser can only operate as such if the confidential adviser is not involved in the facts or circumstances described in the report.
5. Notwithstanding paragraphs 1 to 4, the reporting person may seek confidential advice in the reporting process by a natural or legal person in a work-related context, whose advice is confidential. The reporting person can also, at his/her own expense and risk and in deviation from paragraphs 1 to 4, be assisted by an adviser who can guarantee confidentiality (such as a lawyer).

Article 3: Report

1. A reporting person may, if he works or has worked at (or indirectly for) Plato, report suspicions of abuse within Plato by
 - a) reporting internally to a reporting centre in accordance with the internal procedure described in these regulations; or
 - b) reporting internally to the Management Board according to the internal procedure described in this policy. If this is done, the provisions in the rest of these regulations that mention a reporting point apply instead of for such a reporting point to the Management; or
 - c) report externally to the appropriate authority.
2. If the report of suspected abuse concerns the functioning and/or actions of the Management Board, the report must be made to the chairman of the Plato Supervisory Board. When this happens, the provisions in the rest of this policy that mention the Board of Management apply to the Supervisory Board instead of the Management Board.
3. The reporting person may also report suspected abuse internally through Plato's confidential adviser. If the reporting person makes the report of a suspicion of abuse through the confidential adviser, the confidential adviser will forward the report, in consultation with the reporting person and in the manner agreed with the reporting person, to a reporting centre (or in the event that article 3 paragraph 2 applies, the Chairman of the Supervisory Board), stating the date of receipt.
4. The reporting person may choose to make this report anonymously or not.
5. A reporting person may make a report in the following ways: a) in writing, b) orally by telephone or other voice message systems, or c) at the reporting persons request within a reasonable time by means of an interview at a location. An anonymous report may be made in writing, orally by telephone or other voice messaging systems or through the confidential adviser.

Article 4: Logging of an internal report

1. If the reporting person makes the report of a suspected abuse (partly) orally, the person who received the report will, in consultation with the reporting person, a) record it in writing and submit this record to the reporting person for approval and signature or b) make a recording of the conversation in a durable and retrievable form, where prior consent of the reporting person has been requested.
2. When the report is recorded, the report shall also record whether the reporter has given written consent for the disclosure of the identity of the reporter and the information by which the identity of the reporter can be directly or indirectly ascertained.
3. The reporting person shall receive a copy of the written record.
4. The reporting centre sends an acknowledgement of receipt to the reporting person within seven days of receiving the report. The confirmation of receipt will refer to the original report.
5. The report will be registered in a register set up for this purpose.

Article 5: Confidentiality of the report and the identity of the reporting person (and of the person to whom the abuse is attributed)

1. The reporting centre and/or confidential adviser shall ensure that the information regarding the report is stored in such a way that it is physically and digitally accessible only to those involved in dealing with the report.
2. All persons involved in a report or the investigation of a suspected abuse shall not disclose the identity of the reporting person and the information from which the identity of the reporting person can be directly or indirectly ascertained without the reporting persons explicit written consent. In addition, anyone who thereby obtains information whose confidential nature that person knows or should reasonably suspect, is obliged to keep the information confidential, except insofar as any statutory provision obliges him to disclose or the necessity to disclose arises from his duty in the execution of the law. In this case, the reporting person will in principle be notified in advance with a written explanation of the reasons for disclosure, unless such information could jeopardise the related investigation or legal proceedings.
3. Information of a confidential nature shall in any case include:
 - a) information about the identity of a reporting person and of the person to whom the abuse is attributed or with whom that person is associated, and information that is traceable to them; and
 - b) information about trade secret(s).
4. If the suspicion of abuse has been reported through the confidential adviser and the reporting person has not given permission to disclose his/her identity, all correspondence about the report shall be sent to the confidential adviser and the confidential adviser shall forward it to the reporting person as soon as possible.
5. The following applies to the person who is the subject of the report:
 - a) his/her details and identity will be kept confidential;
 - b) the person will be informed of the investigation and be heard during the investigation;

- c) the person is given access to the interview report and has the opportunity to comment on it;
- d) the person will be informed of the outcome of the investigation and will be given the opportunity to respond to it if necessary.

Article 6: Position

1. After the report has been made internally, the reporting centre will conduct a careful investigation of the reported suspicion of abuse. During the investigation, the reporting centre will hear the reporting person and the person to whom the abuse is attributed.
2. The reporting centre may assign the investigation and further processing of the report as described in these regulations to another party (internal within Plato or external). If this happens, the reporting person will be informed. Where in this policy reference is made to the reporting centre, this other party should in that case be understood.
3. If the reporting person has made the report to the confidential counsellor and the reporting person does not wish to disclose his/her identity, the reporting centre may ask the reporting person questions in writing via the confidential counsellor. The confidential counsellor will forward the questions to the reporting person who can answer the questions in writing anonymously. Subsequently, the confidential counsellor will forward the answers to the questions anonymously to the reporting centre.
4. Within a reasonable period of no more than three months from the confirmation of receipt, the reporting person will receive further information in writing from the reporting centre or confidential adviser on the assessment and, if applicable, the follow-up of the report. The position will be formulated with due observance of the possible confidential nature of the (company) information to be provided and the applicable legal provisions such as privacy regulations.
5. In an interview with the reporting person or confidential adviser, the reporting centre will explain the position concerning the reported suspicion of abuse and give the reporting person the opportunity to respond.

Article 7: External reporting

1. In addition to reporting internally, the reporting person may also report a reasonable suspicion of abuse externally to a competent authority (see Article 1 paragraph 6 for the list thereof).
2. Despite the possibility of making an external report directly, making an internal report first is by far preferable at Plato. Nevertheless, it is up to the reporting person to choose whether to report internally or directly externally first.
3. In addition to what is stated under the first paragraph of this article, the report of the suspicion of abuse should be made to the authority that, in reasonableness, is most suitable.

Article 8: Legal protection of the reporting person (prohibition of detriment)

1. The reporting person shall be protected against any form of detriment during and after the reporting of a suspicion of abuse, under the condition that the reporting person has reasonable grounds to believe that the reported information is correct at the time of the reporting.

2. Forms of detriment, if and insofar as they are related to the reporting of a reasonable suspicion of abuse that in any case fall under the legal protection referred to in the first paragraph of this article, are listed in Article 17da of the Dutch Whistleblowers Protection Act and include decisions aimed at:
 - a. dismissal or suspension;
 - b. a fine as referred to in article 650 of Book 7 of the Civil Code;
 - c. demotion;
 - d. withholding promotion;
 - e. a negative assessment;
 - f. a written reprimand;
 - g. transfer to another location;
 - h. discrimination;
 - i. intimidation, bullying or exclusion;
 - j. defamation;
 - k. early termination of a contract for the provision of goods or services; and
 - l. revocation of a permit.
3. Detriment includes a threat of or attempt to cause detriment.
4. The prohibition of detriment as mentioned in the first paragraph of this article applies likewise to the person who assists a reporting person, a third party involved and an independent officer to whom the suspicion of wrongdoing is reported.

Article 9 Disclosure

1. To be eligible for legal protection in the event of disclosure, the reporting person must first have reported to the employer and/or a competent authority prior to disclosure. In addition, the reporting person must have reasonable grounds to believe that the investigation is not progressing sufficiently. The reporting person can base this on the information he has received within a reasonable period of time about the assessment or follow-up of the report by the employer, or by a competent authority.
2. If the reporting person has reasonable grounds to believe that the wrongdoing or violation may pose an imminent real danger to the public interest, there is a risk of harm or that, if he were to report the wrongdoing or violation, it is unlikely that the wrongdoing or violation would be effectively remedied, he is eligible for legal protection. In addition, as with a report, the condition always applies that the reporting person must have reasonable grounds to believe that the reported information is correct.

Artikel 10: Final provisions

1. This policy shall enter into effect on the first of December 2024.
2. This policy shall be made widely known and can be found on Intranet.
3. The confidential advisors, the reporting centres, the management board and the supervisory board can be contacted via the contact information below.

Confidential advisor

Via Human Capital Care
Sita Kuhne

Tel: +31 (0)6 41606771
s.kuhne-prins@humancapitalcare.nl

Reporting center

Pascal van den Beucken
pvandenbeucken@platogroup.eu

Management Board

Rob Looye
rlooye@platogroup.eu

Paul Langerak
plangerak@platogroup.eu

Supervisory Board

Contact person details can be requested from the reporting centre.